

Sozialpolitik.

Stand 06/2024

Sozialpolitik.

Präambel

Die Grundwerte der sozialen Verantwortung wie Weltoffenheit und Toleranz für alle Menschen, Kulturen und Religionen sind für uns selbstverständlich. Der Name DELTA steht für Unternehmertum. Die Familiengeschichte prägt und verpflichtet zu Verantwortung, die in Generationen gedacht wird. Nachhaltiges Handeln war und ist bei DELTA Realität, schon bevor das Wort zu einem Trend wurde. Wir stellen die Verantwortung für ein unabhängiges Familienunternehmen auf dieselbe Ebene wie die Verantwortung für die Unternehmensfamilie.

Innovation ist für uns eine Voraussetzung, um im hart umkämpften Markt bestehen zu können. Innovationen werden aber immer vom Menschen geschaffen. Darum steht der Mensch bei uns im Mittelpunkt.

Mit Weltoffenheit und Toleranz für alle Menschen, Kulturen und Religionen sind wir in mehreren Ländern der Welt vertreten.

Wir sind fest davon überzeugt, dass der Erfolg des Unternehmens auf der Kompetenz und dem Engagement der weltweiten Belegschaft beruht.

Als inhabergeführtes Unternehmen ist es der DELTA Gruppe ein wichtiges Anliegen, dass alle Mitarbeiter weltweit nach diesen sozialen Standards handeln und behandelt werden.

Geltungsbereich

Unsere Sozialpolitik gilt für alle Führungskräfte und Mitarbeiter der DELTA Gruppe weltweit. Darüber hinaus fordert die DELTA Gruppe von ihren Geschäftspartnern, die genannten Grundsätze ebenfalls zu respektieren und in ihrer jeweiligen Unternehmenspolitik zu berücksichtigen.

Inhalt

Keine Diskriminierung

Die DELTA Gruppe gewährleistet Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Alter, Geschlecht, Familienstand, einer vorliegenden Behinderung, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung oder politischer Meinung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht. Falls die Beschäftigten Mitglied in einer organisierten Arbeitnehmervertretung sind, werden sie weder bevorzugt noch benachteiligt.

Keine Kinderarbeit und freie Wahl der Beschäftigung

Kinder dürfen in ihrer Entwicklung nicht eingeschränkt werden; ihre Würde ist zu respektieren und ihre Sicherheit und Gesundheit dürfen nicht beeinträchtigt werden. Deshalb garantiert die DELTA Gruppe, dass alle Beschäftigten die Anforderungen des Übereinkommens Nr. 138 der ILO bzgl. des Mindestalters (derzeit 15 Jahre) erfüllen. Zudem versichert die DELTA Gruppe, Kinderarbeit nach Nr. 182 ILO weder zu praktizieren noch zu akzeptieren. Die DELTA Gruppe garantiert, dass alle beschäftigten Mitarbeiter sich frei für ihre jeweilige Tätigkeit entscheiden haben. Es wird jede Form von Menschenhandel, Zwangs- und Pflichtarbeit abgelehnt.

Vereinigungsfreiheit

Die DELTA Gruppe respektiert das Recht zur Gründung kollektiver Arbeitnehmervertretungen.

Angemessene Entlohnung

Die DELTA Gruppe beachtet - ohne Rücksicht auf den Unterschied des Geschlechts - bei der Festlegung von Vergütungen und Leistungen die jeweils geltenden gesetzlich garantierten Mindestentgelte und die Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche.

Einhaltung der Arbeitszeit

Die DELTA Gruppe respektiert die jeweiligen länderspezifischen gesetzlichen Bestimmungen und Vereinbarungen zur Arbeitszeit und zu bezahltem Erholungsurlaub.

*) Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher, weiblicher und diverser Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.

DELTA Geschäftsleitung